

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ЗАВОД ЗА УРГЕНТНУ МЕДИЦИНУ
Бр. 7106
26 DEC 2024
НИШ

**ПРАВИЛНИК
О НАКНАДИ ТРОШКОВА ЗА ДОЛАЗАК НА РАД И
ОДЛАЗАК СА РАДА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗАВОДУ ЗА
УРГЕНТНУ МЕДИЦИНУ НИШ**

Ниш, 2024. године

На основу чл. 118. став 1 тач. 1) Закона о раду, („Сл. гласник РС”, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/20107, 95/2018 - аутентично тумачење), (даље: Закон), чл. 102. став 1 тачка 1. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе („Сл. гласник РС”, бр. 96/2019 и 58/2020 - Анекс I), (даље: Колективни уговор) и члана 25 Статута Завода за ургентну медицину Ниш бр. 1518 од 15.03.2021. год., Управни одбор Завода за ургентну медицину Ниш, дана _____ године, доноси

ПРАВИЛНИК О НАКНАДИ ТРОШКОВА ЗА ДОЛАЗАК НА РАД И ОДЛАЗАК СА РАДА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗАВОДУ ЗА УРГЕНТНУ МЕДИЦИНУ НИШ

Члан 1.

Овим Правилником уређује се начин остваривања права на накнаду путних трошкова за долазак на рад и одлазак са рада запослених у Заводу за ургентну медицину Ниш, (даље: Завод).

Члан 2.

Право на накнаду путних трошкова за долазак на рад и одлазак са рада имају запослени који путују у зони градског, приградског и међуградског саобраћаја.

Право на накнаду путних трошкова за долазак на рад и одлазак са рада имају запослени само за дане када су долазили на посао.

Уколико запослени од места становања до места рада нема директну међуградску линију, односно не постоји јединствена месечна карта, обрачун ће се вршити по основу дневне повратне карте за ту релацију коју запослени користи и броја дана доласка на рад (доказ о износу дневне повратне карте доставља запослени).

Члан 3.

Накнада путних трошкова за долазак на рад и одлазак са рада запосленом врши се исплатом новчаног износа у висини месечне карте у јавном саобраћају (градске, приградске, међуградске) на текући рачун запосленог.

Износ пуне месечне карте узима се као параметар за обрачун по броју радних дана у текућем месецу.

Члан 4.

Запослени оправдава настали трошак за долазак и одлазак са рада достављањем фискалног рачуна за куповину карте, фотокопију карте или фискалне рачуне за купљено гориво.

Уколико је перонска карта услов коришћења превоза сматра се да је иста саставни део трошкова превоза.

Промена места становања запосленог након закључења Уговора о раду не утиче на увећање трошкова превоза које је Завод дужан да накнади запосленом у тренутку закључења Уговора о раду, без сагласности директора Завода.

Члан 5.

Против запосленог који достави нетачне податке, односно податке који не одговарају стварном стању а на основу којих остварује право на накнаду трошкова превоза биће покренут дисциплински поступак као и одговарајући судски поступак ради повраћаја неосновано прибављене материјалне користи.

Члан 6.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења, а примењује се почев од накнаде трошкова за долазак на рад и одлазак са рада за децембар месец 2024. године.



ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА

Др Војислава Јеленковић, спец.